COMUNE DI BARDONECCHIA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO SINDACALE
N. 10 DEL 25/07/2024

OGGETTO:

INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 E DEL REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE – NUOVO CONFERIMENTO

IL SINDACO

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone "*Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (…), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";

- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;

- l'art. 109, comma 2, secondo cui "*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";

Considerato che il CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022 ha introdotto il nuovo sistema di classificazione disciplinando agli art. 16 e ss. gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Visto il vigente regolamento del Comune di Bardonecchia sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 96 del 23.07.2008, come modificato con le successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 96 del 28.07.2011, n. 172 del 28.12.2011 e n. 30 del 05.03.2019, da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'ente si articola in strutture operative aggregate, secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 203, assunta in seduta il 29.12.2021, avente ad oggetto "*Revisione della struttura organizzativa comunale e riorganizzazione aree e servizi"*, a seguito della quale l'assetto organizzativo dell'ente risulta articolato in cinque aree funzionali, quali unità organizzative di massimo livello, a loro volta articolate in Servizi, quali unità organizzative di livello intermedio dotate di autonomia organizzativa e gestionale e diretti da un Responsabile coincidente con il Responsabile di Area;

Dato atto che:
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 29/03/2023 questo ente ha approvato il nuovo sistema di classificazione del personale;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 30/03/2023 è stato approvato il “Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione” che disciplina i criteri per l’individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

- con decreto sindacale n. 4 e 5/2024 si è proceduto a individuare e nominare i nuovi Responsabili di Servizio cui attribuire gli incarichi di Elevata Qualificazione fino al 31/03/2025;

- con decreto sindacale n. 8 del 12/06/2024 avente ad oggetto “Sostituzione dei soggetti con incarichi di elevata qualificazione” si individuavano i sostituiti dei soggetti con incarichi di elevata qualificazione in caso di assenza o di impedimento temporaneo, a qualsiasi titolo, dei medesimi;

considerato che:
- il Comune di Bardonecchia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell’assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali / di vertice dell’ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all’area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 16.11.2022;

Dato atto che con Decreto n. 4/2024 si nominava quale Responsabile per l’Area Tecnica e si conferiva l’incarico di Elevata Qualificazione per la medesima area all’Ing. Antonio Tomaselli, dipendente del Comune di Salbertrand, autorizzato allo svolgimento di attività lavorativa in scavalco di eccedenza ai sensi dell’art. 1, comma 557, l. n. 311/2014 presso il Comune di Bardonecchia, prevedendo che la nomina e l’incarico avrebbero seguito la medesima scadenza dello scavalco in essere;

Dato atto che, con nota pervenuta a protocollo n. 12328 del 09/07/2024, l’Ing. Antonio Tomaselli comunicava la propria indisponibilità a proseguire l’attività a scavalco di eccedenza presso il Comune di Bardonecchia, interrompendo quindi l’incarico conferitogli a far data dal 16/07/2024;

Considerato che con Determinazione n. 49 del 08/05/2024 si avviava una procedura di mobilità esterna ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. n. 165/01 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di Funzionario Tecnico – Area Funzionari e dell’Elevata Qualificazione da assegnare all’Area Tecnica;

Rilevato che a far data al 16/07/2024 l’Area Tecnica risulta essere priva di responsabile per cessazione dell’incarico da parte dell’ing. Antonio Tommaselli e, ritenuto necessario dover procedere al conferimento dell’incarico di Elevata Qualificazione dell’Area Tecnica, si individuava l’Arch. Claudia Follis quale soggetto idoneo a ricoprire il suddetto incarico con decorrenza dalla data odierna per il tempo strettamente necessario a consentire un’efficiente riorganizzazione dell’Area e comunque fino al 1 settembre 2024;

Preso atto che compete al Sindaco l’attribuzione degli incarichi di Responsabile di Servizio;

visti:
- il d.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per il triennio 2019/2021;
- il regolamento del Comune di Bardonecchia sulla Disciplina degli incarichi di EQ;

DECRETA

1. di nominare come Responsabile dell’Area Tecnica – Servizio Lavori Pubblici – Patrimonio – Edilizia Privata – Urbanistica Ambientale, con attribuzione dell’incarico di elevata

qualificazione e della retribuzione di posizione che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata, nei seguenti termini e salvo eventuali rideterminazioni a seguito di nuove pesature:

RESPONSABILE AREA	Servizi a cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000	IMPORTO SU BASE ANNUA
Claudia FOLLIS	Area Tecnica Servizio Lavori Pubblici Patrimonio – Edilizia Privata Urbanistica Ambiente	€ 18.000,00

2. di dare atto che la retribuzione di posizione dovrà essere rapportata alla percentuale di ore prestate presso questo Ente e che il limite massimo della retribuzione di posizione può essere superato in caso di conferimento di una posizione organizzativa a personale assunto ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, già titolare di posizioni organizzativa nell'ente originario (CFL156);

3. dare atto che il presente incarico avrà decorrenza dalla data odierna per il tempo strettamente necessario a consentire l'adozione di altre e diverse soluzioni organizzative e comunque fino al primo settembre 2024;

4. di attribuire alla dipendente Follis tutte le funzioni di pertinenza dei servizi predetti come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nel funzionigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

5. di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

6. di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2,del d.lgs. n. 75/2017 e dovrà essere rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, come su richiamate e fatte salve eventuali diverse pesature previste dal Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

7. Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 8 del regolamento sulla disciplina degli incarichi EQ da erogare, per una quota non inferiore al 15% e non superiore al 25% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ all'assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione effettuata dall'organismo comunale di valutazione. In vigenza del sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 96/2011, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste nell'ente, l'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione di ciascun soggetto con incarico di E.Q., sulla base delle fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione che si richiamano ad ogni effetto;

8. di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili è stata prevista nel bilancio 2024 2025 2026, trova copertura nel bilancio di previsione 2024 ed è contenuta all'interno del tetto dello stanziamento destinato agli incarichi di EQ (già posizioni organizzative dell'anno 2016);

9. di acquisire dal Responsabile le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente/Posizioni organizzative, unitamente al presente atto di nomina;

10. di trasmettere il presente decreto di nomina all'interessata;

11. di trasmettere il presente decreto al Servizio Ragioneria e Personale per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto;

12. di stabilire che il presente atto viene adottato in via straordinaria e produrrà effetti fino all'adozione di diverse soluzioni organizzative.

Bardonecchia, 25/07/2024

Il Sindaco*
Chiara Rossetti
(firmato digitalmente)

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa