



COMUNE DI BARDONECCHIA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO SINDACALE N. 1 DEL 04/01/2024

OGGETTO:

INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 E DEL REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROROGA

IL SINDACO

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

considerato che il CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022 ha introdotto il nuovo sistema di classificazione disciplinando agli art. 16 e ss. gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

visto il vigente regolamento del Comune di Bardonecchia sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 96 del 23.07.2008, come modificato con le successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 96 del 28.07.2011, n. 172 del 28.12.2011 e n. 30 del 05.03.2019, da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'ente si articola in strutture operative aggregate, secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite;

richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 203, assunta in seduta il 29.12.2021, avente ad oggetto *“Revisione della struttura organizzativa comunale e riorganizzazione aree e servizi”*, a seguito della quale l'assetto organizzativo dell'ente risulta articolato in cinque aree funzionali, quali unità organizzative di massimo livello, a loro volta articolate in Servizi, quali unità organizzative di livello intermedio dotate di autonomia organizzativa e gestionale e diretti da un Responsabile coincidente con il Responsabile di Area;

dato atto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 29/03/2023 questo ente ha approvato il nuovo sistema di classificazione del personale;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 30/03/2023 è stato approvato il “Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione” che disciplina i criteri per l’individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

- con decreto sindacale n. 2 – 6 – 11 e 17/2023 si nominavano i Responsabili di Area e di Servizio, con attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

considerato che:

- il Comune di Bardonecchia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell’assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;

- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali / di vertice dell’ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all’area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 16.11.2022;

richiamato il decreto n. 18 del 04.10.2023 con il quale si nominava per il periodo dal 04.10.2023 fino al 31.12.2023 come Responsabile dell’Area Tecnica –Servizio Lavori Pubblici –Patrimonio – Edilizia Privata –Urbanistica Ambientale, con attribuzione di incarico di elevata qualificazione, l’ing. Antonio Tomaselli, dipendente del Comune di Salbertrand, con incarico a scavalco, ai sensi dell’art. 1, comma 557 della legge n. 311/2014, presso il Comune di Bardonecchia;

rilevato che con determinazione del Servizio Personale n.01 del 02/01/2024, avente ad oggetto *“Proroga utilizzo di personale dipendente di altra amministrazione a scavalco d’eccezione ai sensi dell’art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2014 presso l’Area Tecnica”* si disponeva di avvalersi dell’attività lavorativa a scavalco di eccezione dell’Ing. Antonio Tomaselli, dipendente del Comune di Salbertrand, inquadrato nell’Area Funzionari (ex categoria D posizione economica D2) ai sensi dell’art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, a seguito della richiesta del Comune di Bardonecchia del 20/12/2023 (prot. n.23843) e dell’autorizzazione da parte del Comune di Salbertrand pervenuta con nota prot. 4830 acclarata al prot. dell’Ente n. 24157 del 24/12/2023, per il periodo dal 02.01.2024 al 31.03.2024;

dato atto che l’art. 23 comma 7 del CCNL 16.11.2022 testualmente cita: *“Nel caso di cui all’art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l’Ente, legittimato a servirsi dell’attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL.”*;

ritenuto, pertanto, di doversi procedere alla nomina del Responsabile dell’Area Tecnica – Servizio Lavori Pubblici – Patrimonio – Edilizia Privata – Urbanistica Ambientale, nonché al conferimento dell’incarico di elevata qualificazione all’Ing. Antonio Tomaselli con decorrenza dal 02.01.2024, fino al 31.01.2024, salvo successive proroghe, entro il 31.03.2024, che si intendono fin d’ora autorizzate;

preso atto che compete al Sindaco l’attribuzione degli incarichi di Responsabile di Servizio;

visti:

- il d.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

- il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- il CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per il triennio 2019/2021;

- il regolamento del Comune di Bardonecchia sulla Disciplina degli incarichi di EQ;

DECRETA

1. di nominare come Responsabile dell’Area Tecnica – Servizio Lavori Pubblici – Patrimonio – Edilizia Privata – Urbanistica Ambientale, con attribuzione dell’incarico di elevata qualificazione e

della retribuzione di posizione che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata, nei seguenti termini e salvo eventuali rideterminazioni a seguito di nuove pesature:

RESPONSABILE AREA	Servizi a cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000	IMPORTO SU BASE ANNUA
Antonio TOMASELLI	Area Tecnica Servizio Lavori Pubblici Patrimonio – Edilizia Privata Urbanistica Ambiente	€ 18.000,00

2. di dare atto che la retribuzione di posizione dovrà essere rapportata alla percentuale di ore prestate presso questo Ente e che il limite massimo della retribuzione di posizione può essere superato in caso di conferimento di una posizione organizzativa a personale assunto ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, già titolare di posizioni organizzativa nell'ente originario (CFL156);

2. di rilevare che la presente nomina avrà decorrenza dal 02.01.2024 fino al 31.01.2024, salvo successive proroghe, entro il 31.03.2024, che si intendono fin d'ora autorizzate;

3. di dare atto che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti;

4. di attribuire all'Ing. Tomaselli tutte le funzioni di pertinenza dei servizi predetti come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nel funzionigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

5. di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

6. di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 e dovrà essere rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, come su richiamate e fatte salve eventuali diverse pesature previste dal Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

7. di dare atto che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono stati oggetto di contrattazione con le rappresentanze sindacali, con conferma dell'applicazione dell'accordo siglato in data 12 luglio 2011 con le Organizzazioni Sindacali, in riferimento alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, recepito con deliberazione di Giunta comunale n. 95/2011. L'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente;

8. di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato è stata prevista nel bilancio triennale e, pertanto, trova copertura nel bilancio di previsione 2024 in fase di redazione ed è contenuta all'interno del tetto del fondo posizioni organizzative dell'anno 2016;

9. di acquisire dal Responsabile le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito

istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente/Posizioni organizzative, unitamente al presente atto di nomina;

10. di dare atto che al fine di garantire la piena efficienza organizzativa in caso di assenza del Responsabile del servizio in oggetto, le competenze attribuite a tale funzione vengono esercitate da altro Responsabile individuato secondo quanto previsto dal Decreto Sindacale n. 8/2023 e in assenza dal Segretario Comunale;

11. di trasmettere il presente decreto di nomina all'interessato;

12. di trasmettere il presente decreto al Servizio Contabilità e Personale per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

Bardonecchia, 04/01/2024

Il Sindaco*
Chiara Rossetti
(firmato digitalmente)

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa