

Comune di Bardonecchia

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 14_2022_OdR del 23 giugno 2022

Asseverazione dell'organo di revisione sulla sostenibilità finanziaria di nuove assunzioni

Il sottoscritto TIBALDI Dott. Piergiacomo, Revisore dei Conti del Comune di Bardonecchia(TO), nominato con deliberazione consiliare n. 22 del 25 maggio 2021 per il triennio 01 giugno 2021/31 maggio 2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge;

VISTA la richiesta pervenuta dall'Ente tramite posta elettronica in data 23 giugno 2022;

VISTA la proposta di determinazione del responsabile dell'Area finanziaria ad oggetto "Preso atto graduatoria definitiva del concorso pubblico in forma aggregata per soli esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore direttivo amministrativo contabile categoria d, a tempo pieno e indeterminato, di cui uno presso il comune di Gravere (to) e uno presso il comune di Bardonecchia (to), approvata con determinazione del Segretario Comunale del comune di Gravere n. 37 del 27.04.2022 e avvio procedura di assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Istruttore direttivo amministrativo contabile cat.D";

VISTO il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

VISTA la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 22/02/2022 ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP). VERIFICA DELLE ECCELENZE. DOTAZIONE ORGANICA";

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L. n.58/2019, che prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino*

al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

DATO ATTO che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

VISTA la recente sentenza n. 7/2022 emanata dalla Corte dei Conti sezioni riunite in sede giurisdizionale, ai cui contenuti si fa esplicito rimando, con la quale l'Organo di controllo, tra l'altro, chiarisce che il "parere", la "relazione", la "certificazione" e l'"asseverazione" non sono strumenti tra loro "interscambiabili in quanto a ciascun "canovaccio" corrisponde una differente "sostanza" delle verifiche da effettuare e dei correlati parametri di riferimento e che nel caso di specie, l'atto di asseverazione è funzionale a creare affidamento circa la capacità di "equilibrio sostanziale" dell'Ente, in previsione dell'innesto, sul bilancio, dell'ulteriore spesa di personale a tempo indeterminato;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 in data 22 marzo 2022 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2023-2024 e del Documento Unico di Programmazione (DUP) e relativi allegati" su cui il sottoscritto ha rilasciato apposito parere relativo alla programmazione dei fabbisogni di personale effettuata dall'ente con la sopra citata deliberazione;

VISTA la Deliberazione n. 55/2020/PAR, sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, per cui il Collegio ha rilevato come per "ultimo rendiconto della gestione approvato" debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale;

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 29/04/2022, con cui l'Ente ha approvato il rendiconto della gestione 2021;

CONSTATATO che il Comune, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2021, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 17,54%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

RITENUTO opportuno procedere al rilascio di apposita asseverazione relativa al sostanziale equilibrio di bilancio nonché alla sostenibilità finanziaria delle assunzioni consentite al Comune di Bardonecchia, con l'utilizzo dei dati relativi all'ultimo rendiconto 2021;

VISTO il calcolo effettuato dal Servizio Personale del Comune di Bardonecchia, dal quale risulta che la media degli accertamenti delle entrate correnti anni 2019-2020-2021, al netto del FCDE anno 2021 ammonta ad euro 9.330.761,38, al netto delle quote del trattamento economico del segretario comunale rimborsate al comune capofila dai comuni convenzionati (art. 3, comma 2, DM Interno 21 ottobre 2020) degli incentivi per funzioni tecniche;

PRESO ATTO della dichiarazione del Responsabile del Servizio finanziario di insusistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi, come previsto dal D.P.R. n. 62/2013.

Tutto quanto sopra esposto il Revisore dei Conti limitatamente alle proprie competenze, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019

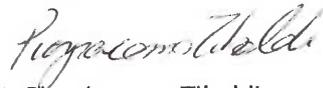


ASSEVERA

- la sostenibilità finanziaria del costo per le assunzioni programmate nell'anno 2022 a valere sul bilancio approvato, nel rispetto dell'art. 33 del d.l.34/2019 e del dm attuativo 17 marzo 2020 e nel rispetto pluriennale dell'equilibrio del bilancio.

Torino, lì 23 giugno 2022

IL REVISORE DEI CONTI



Dott. Piergiacomo Tibaldi