

Comune di Bardonecchia
ORGANO DI REVISIONE
Verbale n. 21 del 21.03.2025

L'anno 2025, il giorno 21 del mese di marzo, il sottoscritto Francesco Cerutti, Revisore dei Conti del Comune di Bardonecchia, nominato con deliberazione consiliare n. 18 del 27 maggio 2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della documentazione ricevuta dall'ente riferita all'approvazione del PIAO con deliberazione di Giunta comunale, con specifico riferimento alla Sezione 3, Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027;

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- l'art. 6 del d.l.80/2021;

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019;

Vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dai responsabili del Servizio Personale e Contabilità Tributi competenti, al fine di consentire all'amministrazione l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con particolare riferimento alla Sezione 3, Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027;

Vista la proposta di deliberazione con la quale la Giunta Comunale intende adottare il piano Integrato di Attività e Organizzazione, cosiddetto PIAO, di cui all'art. 6 del d.l.80/2021, contenente la sottosezione 3.3 relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della l. 296/2006
Spese di personale di cui al DM 17 marzo 2020
Il calcolo degli spazi finanziari assunzioni
Piano delle assunzioni
Dotazione organica
Sottosezione 3.3. del PIAO;

Considerato che l'amministrazione intende procedere all'assunzione di:

Previsione assunzione n. posti	Categoria/Area	Profilo Professionale	Tempo lavoro	Modalità assunzione	Note
4 Di cui 2 1 1	Istruttori	Istruttore Amministrativo Contabile Area Finanziaria Area CST Area Vigilanza	tempo pieno	1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs. 165/2001 2. Procedura mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 Oppure Utilizzo graduatorie di altra PA Oppure Concorso pubblico	
1	Istruttori	Istruttore di Polizia Locale Area Vigilanza	tempo pieno	Utilizzo graduatorie di altra PA Oppure Concorso pubblico	Assunzione prevista da precedente PIAO 2024 2026 (Già espletate procedure art. 30 e 34 bis del d.lgs. 165/2001)
1	Operatori esperti	Operatore esperto Area Tecnica	tempo pieno	1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs. 165/2001 2. Procedura mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 Oppure	

				Utilizzo graduatorie di altra PA	
				Oppure	
				Concorso pubblico	

Non si darà luogo ad altre procedure di assunzione, concorsi, selezioni previste da precedente PIAO, stante le diverse esigenze di risorse umane manifestate nel frattempo dai Responsabili di servizi e dall'amministrazione.

anno 2026: a seguito del perfezionamento delle cessazioni previste di n. due Operatori esperti, si procederà alle assunzioni a copertura dei due posti.

anno 2027: non si prevedono al momento nuove assunzioni.

Considerato inoltre che l'ente intende procedere alle seguenti assunzioni di lavoro flessibile nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del d.l.78/2010:

Area Profilo		con oneri
Scavalchi Polizia locale		€ 14.000,00
Scavalchi Area Tecnica		€ 3.500,00
Staff Funzionario addetto comunicazione		€ 42.500,00
Totale		€ 60.000,00

Constatato che il Comune di Bardonecchia, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 18,58%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Visti:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50/2024 ad oggetto: "Approvazione Nota di aggiornamento del documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.S.) per il triennio 2025-2027 e relativi allegati"
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 51/2024 ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027 (art. 151, D.LGS. n. 267/2000 e art. 10, D.LGS. n. 118/2011) e relativi allegati";

Preso atto che tutte le risorse di cui alla programmazione del fabbisogno di personale oggetto della presente disamina sono già contenute nel DUP e nel Bilancio approvati con i sopra riportati atti deliberativi e che, in sede di approvazione del PIAO, si procede esclusivamente alla declinazione e descrizione del dettaglio delle assunzioni previste dall'amministrazione;

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dalla documentazione visionata;

- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto, questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2025-2027 con la proposta di deliberazione della giunta ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027”*, con specifico riferimento alla sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale.

Borgosesia, 21.03.2025

Il revisore dei conti
Francesco Cerutti

Firmato in originale