

Comune di Bardonecchia

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 22 del 21.03.2025

OGGETTO:Asseverazione dell'organo di revisione sulla sostenibilità finanziaria di nuove assunzioni.

L'anno 2025, il giorno ventitre del mese di marzo, il sottoscritto Francesco Cerutti, Revisore dei Conti del Comune di Bardonecchia, nominato con deliberazione consigliere n. 18 del 27 maggio 2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge,

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Visto l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, come convertito nella L. n.58/2019, che prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando **il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”*;

Dato atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione;

Vista la sentenza n. 7/2022 emanata dalla Corte dei Conti sezioni riunite in sede giurisdizionale, ai cui contenuti si fa esplicito rimando, con la quale l'Organo di controllo, tra l'altro, chiarisce che il “parere”, la “relazione”, la “certificazione” e l’“asseverazione” non sono strumenti tra loro “interscambiabili in quanto a ciascun “canovaccio” corrisponde una differente “sostanza” delle verifiche da effettuare e dei correlati parametri di riferimento e che nel caso di specie, l'atto di asseverazione è funzionale a creare affidamento circa la capacità di “equilibrio sostanziale” dell'Ente, in previsione dell'innesto, sul bilancio, dell'ulteriore spesa di personale a tempo indeterminato;

Ritenuto doveroso rilasciare debita asseverazione, strutturata nel rispetto dei dettami esposti dalla citata sentenza n. 7/2022;

Vista la Deliberazione n. 55/2020/PAR, sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, per cui il Collegio ha rilevato come per *“ultimo rendiconto della gestione approvato” debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale*”;

Richiamati i seguenti atti del comune:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50/2024 ad oggetto: “Approvazione Nota di aggiornamento del documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.S.) per il triennio 2025-2027 e relativi allegati”
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 51/2024 ad oggetto: “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027 (art. 151, D.LGS. n. 267/2000 e art. 10, D.LGS. n. 118/2011) e relativi allegati”;

Vista la deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 30 aprile 2024, con cui questo ente ha approvato il rendiconto della gestione esercizio finanziario 2023;

Visto il calcolo effettuato dal Servizio Personale del Comune di Bardonecchia, dal quale risulta che la media degli accertamenti delle entrate correnti anni 2021-2022-2023, al netto del FCDE anno 2024 ammonta ad euro 9.650.348,45;

Constatato che il Comune, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2023, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 18,58%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Ritenuto opportuno procedere al rilascio di apposita asseverazione relativa al sostanziale equilibrio di bilancio nonché alla sostenibilità finanziaria delle assunzioni consentite al Comune di Bardonecchia, con l'utilizzo dei dati relativi all'ultimo rendiconto 2023;

Atteso che:

- il bilancio di previsione approvato con atto di C.C. n 51/2024, consentono di mantenere sulla base dei principi dettati dall'ordinamento finanziario e contabile vigente e in particolare dagli artt. 162, comma 6 e 193 del D. L.gs. n. 267/2000 il pareggio finanziario ed i necessari equilibri di bilancio;

Rilevato pertanto che la situazione finanziaria dell'Ente, anche in proiezione futura, offre e garantisce sufficienti margini di sicurezza ai fini del mantenimento prospettico dei necessari equilibri, basati non solo sui principi dettati dall'ordinamento finanziario vigente (artt. 162, comma 6 e 193 del D. L.gs. n. 267/2000) e sul formale pareggio contabile, ma bensì intesi quali “equilibri sostanziali” volti a considerare la complessiva situazione finanziaria, economica e patrimoniale dell'Ente e ciò in quanto, dalla generale analisi effettuata, emerge che l'innesto delle nuove spese di personale, derivanti dalle assunzioni programmate con il piano di fabbisogno in esame, già debitamente stanziato nel corrente bilancio relativo agli esercizi del triennio 2025/2027;

Atteso quindi che, allo stato attuale, sulla base degli atti esaminati, delle previsioni e dei programmi fino ad oggi approvati e degli elementi ad oggi conosciuti non emergono fattori potenzialmente perturbanti la gestione finanziaria futura, e che, anche a fronte dell'avvenuta iscrizione in bilancio delle predette nuove spese di personale, l'Ente mantiene un'armonica simmetria – in chiave dinamica e sostanziale – delle risorse disponibili e delle spese necessarie a soddisfare i bisogni della

collettività e, fatto salvo come detto il verificarsi di criticità ad oggi non prevedibili, risulta in grado di conservare, anche in proiezione futura, un sostanziale, come sopra inteso equilibrio pluriennale;

Con riferimento alla situazione economico-finanziaria dell'Ente e ai contenuti di cui alla Sezione 3, sottosezione 3.3 del PIAO in fase di approvazione;

ASSEVERA

la sostenibilità finanziaria del costo per le assunzioni programmate nell'anno 2025 a valere sul bilancio approvato, nel rispetto dell'art. 33 del d.l.34/2019 e del dm attuativo 17 marzo 2020 e nel rispetto pluriennale dell'equilibrio del bilancio.

Borgosesia, 21.03.2025

IL REVISORE DEI CONTI
Francesco Cerutti

Firmato in originale