



COMUNE DI BARDONECCHIA
CAP. 10052

Piazza De Gasperi n. 1

web page: www.comune.bardonecchia.to.it Email: personale@bardonecchia.it

**ACCORDO ECONOMICO
PER UTILIZZO
FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025**

re

[Signature]

In data 23 dicembre 2025 ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dr.ssa Serena MATARAZZO, Segretario Comunale;

- la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- | | |
|-----------|-----------------|
| - FP CGIL | Ernesto COLONNA |
| - UIL FPL | Renato BUA |
| - CSA | ===== |
| - CISL FP | ===== |

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.ri:

- Silvia BRUNO
- Federico GUILLAUME
- Monja SOUBERAN

Premesso che:

- in relazione alla contrattazione decentrata integrativa 2025, il Revisore dei Conti ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ed ha espresso parere favorevole con proprio verbale n.48/2025;

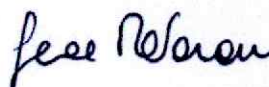
- con propria deliberazione n. 188/2025 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto, come già definito dalle parti in data 16/12/2025.

LE PARTI

Al termine della riunione le parti recepiscono in toto l'allegata ipotesi di accordo sottoscritta in data 16/12/2025, mediante la contestuale sottoscrizione del presente verbale.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Serena MATARAZZO, Segretario Comunale




R.S.U.

Silvia BRUNO

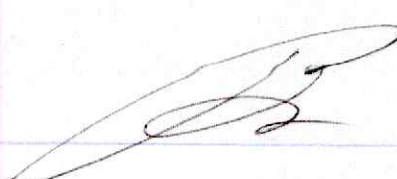
Federico GUILLAUME

Monja SOUBERAN

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da:

FP CGIL Ernesto COLONNA 

UIL FPL Renato BUA 





COMUNE DI BARDONECCHIA

CAP. 10052

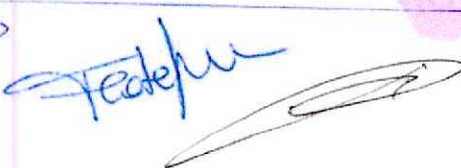
Piazza De Gasperi n. 1

web page: www.comune.bardonecchia.to.it Email: personale@bardonecchia.it

ACCORDO ECONOMICO PER UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Firmato digitalmente da:

ERNESTO COLONNA

SERENA
MATARAZZO
16.12.2025
15:44:51
GMT+01:00

In data 16 dicembre 2025, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dr.ssa Serena MATARAZZO, Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Personale, d.ssa Tatiana CHIOLERO;

- la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- FP CGIL Ernesto COLONNA
- UIL FPL Renato BUA
- CSA =====
- CISL FP =====

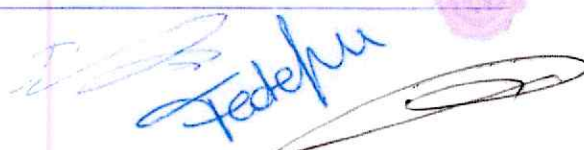
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.ri:

- Silvia BRUNO
- Federico GUILLAUME
- Monja SOUBERAN

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo economico annuale 2025 e integrazioni del contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025.

Firmato digitalmente da:

ERNESTO COLONNA



LE PARTI

Richiamato il vigente sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 96 in data 28.07.2011;

Richiamati i vigenti CCNL del comparto Funzioni locali, con particolare riferimento ai CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 e in data 21.05.2018;

Richiamato il contratto collettivo integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Bardonecchia per il triennio 2023/2025 firmato in data 28/12/2023, che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale e i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo tra le parti.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.80 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2025;

Visto il prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate 2025

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Gli effetti economici del presente accordo si riferiscono all'anno 2025.
2. Con riferimento ai vigenti istituti di cui al CCI 2023/2025 sottoscritto si conviene che:

Art. 7 del CCI Progressione economica all'interno delle aree.

Preso atto che la consistenza del personale a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1 gennaio 2025, era di n. 5 operatori esperti, n. 20 istruttori, n. 13 area funzionari e dell'elevata qualificazione, il numero massimo di differenziali attribuibili viene definito per l'anno 2025 in complessivi euro 13.050,00:

AREA	NUMERO DIFFERENZIALI	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
Operatori esperti	1	650	650,00
Istruttori	8	750	6.000,00
Funzionari e EQ	4	1.600	6.400,00

RIPARTIZIONE FONDO

FONDO 2025	€ 268.512,13
PARTE STABILE	€ 199.577,10
PARTE VARIABILE	€ 68.935,03

UTILIZZO FONDO 2025

RISORSE STABILI	
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021)	€ 82.500,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	€ 19.500,00

Firmato digitalmente da:

ERNESTO COLONNA

3

SERENA
MATARAZZO
16.12.2025
15:44:52
GMT+01:00

NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI art.80 comma 2 lettera J CCNL 2019-2021	€ 13.050,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 1.800,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000	€ 25.500,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 84 CCNL 2019-2021	€ 4.200,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	€ 1.440,00
RISORSE VARIABILI	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	€ 45.000,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IMU TARI	€ 15.606,57
Compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile – art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 1.328,35
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C da contributo statale per ingresso ANSC	€ 2.453,00
STABILI DISPONIBILI	51.587,10
VARIABILI DISPONIBILI	4.547,11
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	56.134,21

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	36.134,21
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	20.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO 2025	€ 268.512,13

Per la disciplina dei criteri di erogazione dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge si rinvia ai vigenti regolamenti dell'ente.

INTEGRAZIONI VIGENTE CCI TRIENNALE NORMATIVO

Art.13 del CCI Maggiorazione del premio individuale: individuazione di ulteriori criteri di parità.

Ricordato che sul contratto sottoscritto originario è previsto che:

*"Il premio verrà riconosciuto ai dipendenti con la valutazione di performance nell'anno di riferimento più alta:
- in caso di parità di valutazione verrà attribuito al dipendente che non l'ha percepita nell'anno precedente;
- in subordine, in caso di ulteriore parità verrà attribuito al dipendente che avrà la valutazione più alta nel triennio precedente."*

Ricordato che, ad integrazione di quanto già previsto in sede di accordo 2024 si sono definiti i seguenti ulteriori criteri di parità:

"in subordine, in caso di ulteriore parità verrà attribuito al dipendente che non l'ha mai percepito in precedenza;

"in subordine, in caso di ulteriore parità verrà attribuito al dipendente che l'ha percepito nella

Firmato digitalmente da:

ERNESTO COLONNA

data più lontana nel tempo".

Attesa la necessità di definire ulteriori criteri di parità, si concorda che:

"in subordine, in caso di ulteriore parità l'importo del premio verrà ripartito in parti uguali tra i dipendenti risultanti pari merito, anche a seguito dell'applicazione dei criteri di cui sopra".

BUONI PASTO PERSONALE TURNISTA AREA VIGILANZA.

Visto l'art. 35, comma 10 del CCNL 16.11.2022, per cui "10. Nel rispetto delle disposizioni di cui al presente articolo, gli enti individuano, in sede di contrattazione collettiva integrativa, quelle particolari figure professionali che, in considerazione dell'esigenza di garantire il regolare svolgimento dei servizi, con specifico riferimento alle attività di protezione civile, di vigilanza e di polizia locale, nonché quelle rientranti nell'ambito scolastico ed educativo, bibliotecario e museale, fermo restando l'attribuzione del buono pasto, possono fruire di una pausa per la consumazione dei pasti di durata determinata in sede di contrattazione collettiva integrativa, che potrà essere collocata anche all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro."

Le parti convengono che il personale dell'area di vigilanza, nei giorni in cui le cui prestazioni lavorative sono svolte in turnazione, per parità di trattamento con gli altri dipendenti dell'ente, possono fruire della pausa pranzo di almeno mezz'ora all'inizio o al termine del turno (di cinque ore e cinquanta minuti), qualora si registrino prestazioni di lavoro straordinario, autorizzate, secondo le regole valide per tutti gli altri dipendenti.

In occasione di attività lavorativa straordinaria prestata nei giorni festivi, o di attività lavorativa prestata nel giorno di riposo settimanale coincidente con la domenica, il suddetto personale dovrà svolgere la pausa di almeno mezz'ora dopo sei ore di lavoro consecutive, secondo le modalità previste per gli altri dipendenti.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Serena MATARAZZO, Segretario Comunale

R.S.U.

- Silvia BRUNO
- Federico GUILLAUME
- Monja SOUBERAN

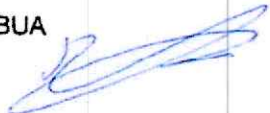
SERENA
MATARAZZO
16.12.2025
15:44:52
GMT+01:00



le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da:

FP CGIL Ernesto COLONNA

UIL - Renato BUA



Bardonecchia, 16 dicembre 2025

Firmato digitalmente da:

ERNESTO COLONNA

