



COMUNE DI BARDONECCHIA
CAP. 10052

Piazza Dè Gasperi n. 1

web page: www.comune.bardonecchia.to.it Email: personale@bardonecchia.it

**ACCORDO ECONOMICO
PER UTILIZZO
FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024**

Nel mese di dicembre 2024, in data odierna, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dr.ssa Serena MATARAZZO, Segretario Comunale;

- la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- FP CGIL	Ernesto COLONNA
- UIL FPL	Renato BUA
- CSA	=====
- CISL FP	=====

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.ri:

- Paola LAMBERT
- Claudia FOLLIS
- Monja SOUBERAN

Premesso che:

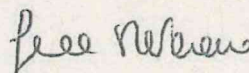
- in relazione alla contrattazione decentrata integrativa 2024, il Revisore dei Conti ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ed ha espresso parere favorevole con proprio verbale n.12/2024;

- con deliberazione n.175/2024 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto, come già definito dalle parti in data 28/11/2024 con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo;

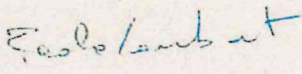
LE PARTI

Al termine della riunione le parti recepiscono in toto l'allegata ipotesi di accordo sottoscritta, mediante la contestuale sottoscrizione del presente verbale.

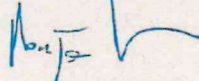
Il Presidente della delegazione di parte pubblica
Dott.ssa Serena MATARAZZO, Segretario Comunale



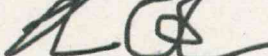
R.S.U.


Paola LAMBERT 

Claudia FOLLIS 

Monja SOUBERAN 

Le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da:

FP CGIL Ernesto COLONNA 

UIL - Renato BUA 

17 DIC 2024



COMUNE DI BARDONECCHIA

CAP. 10052

Piazza De Gasperi n. 1

web page: www.comune.bardonecchia.to.it Email: personale@bardonecchia.it

ACCORDO ECONOMICO PER UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

In data 28 NOVEMBRE 2024 ha avuto luogo l'incontro tra:

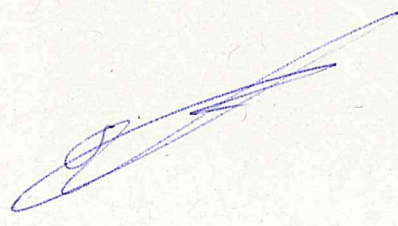
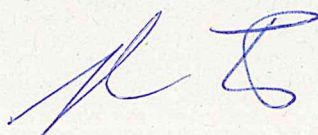
- la delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dr.ssa Serena MATARAZZO, Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Personale, d.ssa Tatiana CHIOLERO;
- la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- | | |
|-----------|-----------------|
| - FP CGIL | Ernesto COLONNA |
| - UIL FPL | Renato BUA |
| - CSA | ===== |
| - CISL FP | ===== |

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.ri:

- Paola LAMBERT
- Claudia FOLLIS
- Monja SOUBERAN

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo economico annuale 2024 e integrazioni del contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025.



LE PARTI

Richiamato l'accordo preliminare siglato in data 12 luglio 2011 con le Organizzazioni Sindacali, in applicazione delle normative di legge (d.lgs.150/2009) e contrattuali in riferimento alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, recepito con deliberazione di Giunta comunale n. 95/2011;

Richiamato il vigente sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 96 in data 28.07.2011;

Richiamati i vigenti CCNL del comparto Funzioni locali, con particolare riferimento ai CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 e in data 21.05.2018;

Richiamato il contratto collettivo integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Bardonecchia per il triennio 2023/2025 firmato in data 28/12/2023, che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale e i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo tra le parti.

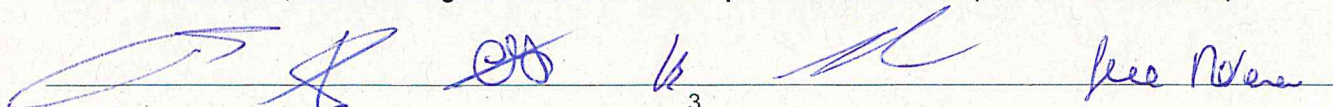
Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.80 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2024;

Preso atto del disposto di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

Visto l'articolo 79, comma 6, del CCNL 16.11.2022, per cui "La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge."

Visto l'art. 33, comma 2 ultimo periodo del d.l. 34/2019, per cui "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

Visto l'art. 17, comma 6 del CCNL 16.11.2022, per cui "...le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).



3

Visto il prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate 2024

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

2. Gli effetti economici del presente accordo si riferiscono all'anno 2024.
3. Le parti ricordano che, in conformità al disposto dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022, sono vincolate a specifico utilizzo le risorse stabili di cui alle seguenti voci di destinazione:

Progressione economica anni precedenti ("differenziale stipendiale" ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021)
Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21(nuove progressioni)
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004

- sono rese disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. 75/2017.

Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 (esclusivamente di parte stabile) non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Con riferimento ai vigenti istituti di cui al CCI 2023/2025 sottoscritto si conviene che:

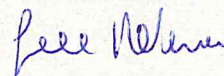
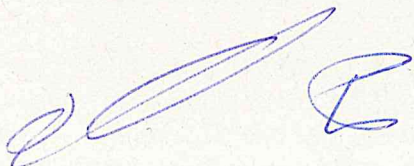
Art. 7 del CCI Progressione economica all'interno delle aree.

1. Preso atto che la consistenza del personale a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1 gennaio 2024, era di:

- n. 5 operatori esperti
- n. 20 istruttori
- n. 12 area funzionari

il numero massimo di differenziali attribuibili viene definito per l'anno 2024 in complessivi euro 9.100,00:

AREA	NUMERO DIFFERENZIALI	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
Operatori esperti	2	650	1.300
Istruttori	4	750	4.000
Funzionari e EQ	3	1.600	4.800



RIPARTIZIONE FONDO

FONDO 2024	€ 250.337,41
PARTE STABILE	€ 184.726,84
PARTE VARIABILE	€ 65.610,57

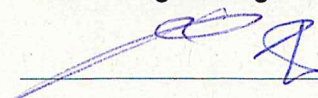


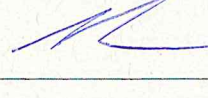
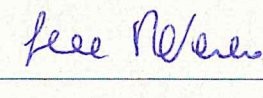
UTILIZZO FONDO 2024

PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021)	€ 73.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	€ 18.000,00
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI art.80 comma 2 lettera J CCNL 2019-2021	€ 9.100,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	€ 1.800,00
INDENNITÀ DI TURNO, DI REPERIBILITÀ, COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000	€ 25.500,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ART. 84 CCNL 2019-2021	€ 2.142,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	€ 1.440,00
TOTALE PARZIALE UTILIZZO STABILI	130.982,00
STABILI DISPONIBILI	53.744,84
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	€ 45.000,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IMU TARI	€ 13.671,68
Indennità ordine pubblico Polizia locale con risorse trasferite	€ 300,00
TOTALE PARZIALE UTILIZZO VARIABILI	58.971,68
VARIABILI DISPONIBILI	6.638,89
TOTALE PARZIALE UTILIZZO	189.953,68

STABILI DISPONIBILI	53.744,84
VARIABILI DISPONIBILI	6.638,89
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	60.383,73

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	40.383,73
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	20.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO 2024	€ 250.337,41

Per la disciplina dei criteri di erogazione dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge si rinvia ai vigenti regolamenti dell'ente.

INTEGRAZIONI VIGENTE CCI

Art.13 del CCI Maggiorazione del premio individuale: individuazione di ulteriori criteri di parità.

Ricordato che sul contratto sottoscritto è previsto che:

“Il premio verrà riconosciuto ai dipendenti con la valutazione di performance nell’anno di riferimento più alta:

- in caso di parità di valutazione verrà attribuito al dipendente che non l’ha percepita nell’anno precedente;*
- in subordine, in caso di ulteriore parità verrà attribuito al dipendente che avrà la valutazione più alta nel triennio precedente.”*

Ad integrazione di quanto già previsto si definiscono i seguenti ulteriori criteri di parità:

“in subordine, in caso di ulteriore parità verrà attribuito al dipendente che non l’ha mai percepito in precedenza;

“in subordine, in caso di ulteriore parità verrà attribuito al dipendente che l’ha percepito nella data più lontana nel tempo”.

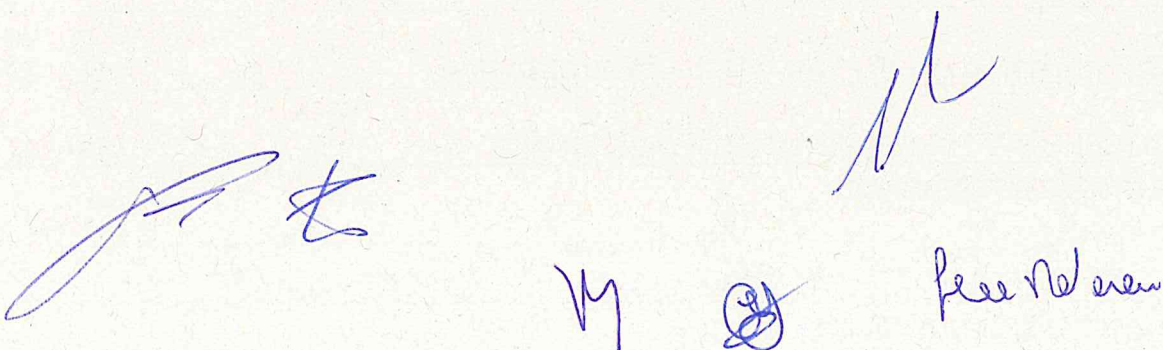
Art. 17 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione

Ad integrazione di quanto già previsto, lo stanziamento di cui all’art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022 pari allo 0,22% del monte salari 2018, per la quota destinata annualmente a favore delle EQ, qualora stanziata annualmente, è assegnato ai dipendenti titolari di EQ che:

Tra tutti i dipendenti titolari di EQ in misura uguale

Art. 31 - Tipologie assenze rilevanti ai fini dell’erogazione dei compensi incentivanti, indennità.

Si concorda che le assenze per malattia superiori a tre mesi comportano una riduzione proporzionale dei compensi di trattamento accessorio.



Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Serena MATARAZZO, Segretario Comunale

Serena Matarazzo

R.S.U.

Paola LAMBERT

Paola Lambert

Claudia FOLLIS

Claudia Follis

Monja SOUBERAN

Monja Souberan

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da:

FP CGIL Ernesto COLONNA

UIL - Renato BUA

Renato Bua

CSA -

Bardonecchia, 28 NOVEMBRE 2024

ALLEGATO A

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	138.225,16
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	4.731,93
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	13.500,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	156.457,09
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.411,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.636,96
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.042,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.325,70
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	17.853,89
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	28.269,75
TOTALE RISORSE STABILI	184.726,84
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	763,43
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	4.547,11
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.310,54
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOME N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	45.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - SERVIZI ORDINE PUBBLICO POLIZIA LOCALE RISORSE TRASFERITE DA MINISTERO	300,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	13.671,68
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024	1.328,35
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	60.300,03
TOTALE RISORSE VARIABILI	65.610,57
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	250.337,41
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	161.767,63
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	88.569,78
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...	
TOTALE DECURTAZIONI	
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	250.337,41

14

15

16

17

