



COMUNE DI BARDONECCHIA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO SINDACALE N. 9 DEL 23/12/2025

OGGETTO:

CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ANNO 2026 AI SENSI DELL'ART. 16 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 E DEL REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

Richiamato il d.lgs. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Considerato che il CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.2022 ha introdotto il nuovo sistema di classificazione disciplinando agli art. 16 e ss. gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Visto il vigente regolamento del Comune di Bardonecchia sull'ordinamento degli uffici e servizi, da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'ente si articola in strutture operative aggregate, secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 52/2024, avente ad oggetto “Revisione della struttura organizzativa comunale e riorganizzazione aree e servizi”, a seguito della quale l'assetto organizzativo dell'ente risulta articolato in cinque aree funzionali, quali unità organizzative di massimo livello, a loro volta articolate in Servizi, quali unità organizzative di livello intermedio dotate di autonomia organizzativa e gestionale:

AREA AMMINISTRATIVA con un Responsabile di Servizio con incarico di EQ

Costituita da: Servizio Affari Generali, Servizi Demografici, Servizi alla Persona, Servizio Farmacia, Conservazione digitale

AREA CST COMMERCIO TRASPORTI con un Responsabile di Servizio con incarico di EQ
Costituita da: Servizio Cultura, Sport, Turismo, Commercio, Trasporti, Polizia Amministrativa,

AREA FINANZIARIA con due Responsabili di Servizio con incarico di EQ, costituita da:

1. Servizio Contabilità e Tributi, Servizi informatici e Transizione digitale con un Responsabile di Servizio con incarico di EQ
2. Servizio Personale, con un Responsabile di Servizio con incarico di EQ

AREA TECNICA con un Responsabile di Servizio con incarico di EQ

Costituita da Servizio Lavori pubblici, patrimonio, edilizia privata, urbanistica, ambiente

AREA VIGILANZA con un Responsabile di Servizio con incarico di EQ

Costituita da: Servizio Polizia Locale, Vigilanza, Viabilità e Controllo del territorio.

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 30/03/2023 è stato approvato il "Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

Considerato che:

- il Comune di Bardonecchia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali / di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 16.11.2022;

Richiamati il proprio decreto 4/2025 con oggetto: "Proroga incarichi di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL comparto funzioni locali del 16.11.2022 e del regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione fino al 31 dicembre 2025" che proroga la nomina dei Responsabili di Servizio, con attribuzione di incarichi di Elevata Qualificazione, fino al 31/12/2025;

Ritenuto necessario procedere al conferimento dei nuovi incarichi per l'anno 2026.

Preso atto che compete al Sindaco l'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Servizio;

visti:

- il d.lgs. n. 267/2000.;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per il triennio 2019/2021;
- il regolamento del Comune di Bardonecchia sulla disciplina degli incarichi di EQ;

DECRETA

1. Di individuare e nominare i Responsabili di Servizio del Comune di Bardonecchia, con relativa attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e della retribuzione di posizione che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata, i seguenti dipendenti:

RESPONSABILE dei Servizi a cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art. 107 del d.lgs. n.267/2000	Aree/Servizi	IMPORTO SU BASE ANNUA
FRANCESCO CECCHINI	Area Tecnica	€ 18.000,00
CRISTINA TOURNOUD	Area Amministrativa	€ 17.000,00
ODILIA ROSSA	Area CST	€ 17.000,00
STEFANO TERNAVASIO	Area Finanziaria Servizio Contabilità Tributi Servizi informatici Transizione digitale	€ 17.000,00
TATIANA CHIOLERO	Area Finanziaria Servizio Personale	€ 17.000,00
DIEGO CIRIACO	Area Vigilanza Servizio Polizia locale	€ 17.000,00

2. Di dare atto che il presente decreto potrà essere revocato per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo, ossia modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni.
3. Di dare atto che il Responsabile dell'Area Amministrativa comprendente i Servizi Affari Generali-Demografici e Servizi alla Persona viene contestualmente confermato quale Ufficiale Elettorale e che il Responsabile dell'Area Finanziaria Servizio Contabilità Tributi, viene contestualmente confermato quale Responsabile di tutti i tributi comunali.
4. Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
5. Di dare atto che la retribuzione di posizione è corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 e rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, come su richiamate e fatte salve eventuali diverse pesature previste dal Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione.
6. Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dall'art.17 comma 4 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 8 del regolamento sulla disciplina degli incarichi EQ da erogare, per una quota non inferiore al 15% e non superiore al 25% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ all'assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione effettuata dall'organismo comunale di valutazione. In vigore del sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 96/2011, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste nell'ente, l'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione di ciascun soggetto con incarico di E.Q., sulla base delle fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione che si richiamano ad ogni effetto.

7. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili è stata prevista nel bilancio pluriennale 2026 2027 2028, trova copertura nel bilancio 2026 ed è contenuta all'interno del tetto dello stanziamento destinato agli incarichi di EQ (già posizioni organizzative) dell'anno 2016.
8. Di acquisire dai Responsabili le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina.
9. Di trasmettere il presente decreto di nomina ai dipendenti e al Servizio Personale per gli adempimenti consequenziali.
10. Di confermare con il presente decreto anche tutte le altre attribuzioni effettuate con separati atti ai dipendenti oggetto del presente incarico. In particolare:

Decreto sindacale 8/2024 Sostituzione dei soggetti con incarichi di elevata qualificazione.

Decreto sindacale 11/2024 Individuazione del responsabile della gestione documentale e della conservazione e del vicario per i casi di vacanza, assenza o impedimento del primo.

Decreto sindacale 3/2025 Nomina responsabile unico dell'accesso al portale lavoro pubblico.

Bardonecchia, 23 dicembre 2025

Il Sindaco*
Chiara Rossetti
(firmato digitalmente)

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa