

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Ipotesi accordo utilizzo fondo risorse decentrate 2024.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della ipotesi di contratto integrativo		Sottoscrizione ipotesi di accordo integrativo in data 28.11.2024. Sottoscrizione contratto definitivo in data 17.12.2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024 – Utilizzo Risorse 2024
Composizione della delegazione trattante		- Presidente, dott.ssa Serena MATARAZZO Segretario Comunale - Componente, Dott. Tatiana CHIOLERO, Responsabile del Servizio Personale; - Parte sindacale: - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA - RSU dell'ente - Firmatarie della preintesa: FP-CGIL e UIL-FPL, RSU dell'ente - Firmatarie del contratto definitivo: FP-CGIL e UIL-FPL, RSU dell'ente
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo Risorse decentrate dell'Anno 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Richiesto parere al Revisore dei Conti in data 03.12.2024 Il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in data 04.12.2024.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- la deliberazione del Consiglio Comunale n.10 del 11.03.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata; - la Deliberazione della Giunta Comunale n. 58 in data 15.04.2024 ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026";
		Sono stati assolti, per quanto di competenza, gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013.

		L'organismo comunale di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto è la disciplina dell'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del Comune di Bardonecchia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2024.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse stabili disponibili effettuata dall'amministrazione comunale, sulla base delle linee di indirizzo emanate dalla Giunta comunale, con deliberazione n deliberazione della G.C. n. 160/2024, ad oggetto "ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA ANNO 2024", con specifica indicazione delle risorse variabili.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo, quantificate in complessivi **€ 250.337,41**.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (Art. 80 CCNL 2019/2021):

FONDO 2024	€ 250.337,41
PARTE STABILE	€ 184.726,84
PARTE VARIABILE	€ 65.610,57

UTILIZZO FONDO 2024

PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021)	€ 73.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	€ 18.000,00
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI art.80 comma 2 lettera J CCNL 2019-2021	€ 9.100,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 1.800,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000	€ 25.500,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 84 CCNL 2019-2021	€ 2.142,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	€ 1.440,00
TOTALE PARZIALE UTILIZZO STABILI	130.982,00
STABILI DISPONIBILI	53.744,84
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	€ 45.000,00

COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IMU TARI	€ 13.671,68
Indennità ordine pubblico Polizia locale con risorse trasferite	€ 300,00
TOTALE PARZIALE UTILIZZO VARIABILI	58.971,68
VARIABILI DISPONIBILI	6.638,89
TOTALE PARZIALE UTILIZZO	189.953,68

STABILI DISPONIBILI	53.744,84
VARIABILI DISPONIBILI	6.638,89
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	60.383,73

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	40.383,73
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	20.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO 2024	€ 250.337,41

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCI normativo triennale in contrasto con le disposizioni di legge.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità nonché il sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96/2011.

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative sarà erogato in forma di incentivo individuale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Sono state previste nuove progressioni economiche per l'anno 2024 destinando risorse pari a € 9.100,00 che saranno destinati in base ai criteri di selezione di cui all'art.7 e allegato A del CCI 2023-2025.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto sono quelli derivanti dal raggiungimento di specifici obiettivi di produttività recepiti dal Piano delle Performance e dal Piano Esecutivo di Gestione, nonché assegnati dai Responsabili di Servizio ai propri collaboratori, il cui raggiungimento è valutato con apposite schede di valutazione, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
D.SSA Tatiana CHIOLERO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare delle predette voci nell'anno 2016.

L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 ha dettato le regole per l'adeguamento del succitato limite.

Il comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 (sottoscritto il 16/11/2022) prevede quanto segue:

«Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.»

L'art. 79 del CCNL 2019/2021 individua le modalità di costituzione della parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate.

In parte stabile (art. 79 c. 1 e 1 bis) sono state inserite le seguenti risorse:

- ✓ Lett. a) IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART. 67 C. 1 DEL CCNL 2016/2018)
- ✓ Lett. a) RISORSE ART. 67 COMMA 2 LETT. A), B), C), D), E) F) G) DEL CCNL 2016/2018
- ✓ Lett. b) INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) DEL CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 Quota di competenza dell'anno 2024
- ✓ Lett. c) RISORSE STANZIATE IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE
- ✓ Lett. d) DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021 per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento Applicativo Aran RAL 1725
- ✓ Art. 79 c. 1 bis) INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021 - DIFFERENZIALI D3 E B3 PERSONALE IN SERVIZIO AL 1/4/2023, QUOTA ANNUA 2024

In parte variabile (art. 79 c. 2) sono state inserite le seguenti risorse:

- ✓ Lett. a)
 - SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – IMU TARI
 - SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE
 - SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – INDENNITÀ ORDINE PUBBLICO POLIZIA LOCALE
 - FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)
- ✓ Lett. b) 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)

Inoltre sono state inserite, in parte variabile:

- ✓ 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021

La determinazione annuale del Fondo delle risorse decentrate è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione, con la determinazione del Servizio Personale n.141/2024 e per le risorse di parte variabile sulla base degli indirizzi ricevuti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 160/2024.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato (IUC)

L'articolo 67 sopra citato, comma 1- CCNL 2016/2018, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (IUC) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso CCNL del 22/01/2004. Per l'ente, tale ultimo importo è pari ad euro 1.808,00 (su monte salari 2001 di euro 904.242,00), ma, nel rispetto delle disposizioni vigenti nell'anno 2016 per il contenimento del trattamento accessorio del personale, si è ritenuto di effettuare l'incremento di € 1.767,00, al netto della decurtazione che si sarebbe dovuta operare nell'anno 2016 ai fini del rispetto del limite;

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	138.225,16

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	4.731,93
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	13.500,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	156.457,09

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.411,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.636,96
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.042,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.325,70

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	17.853,89
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	28.269,75

TOTALE RISORSE STABILI	184.726,84
-------------------------------	-------------------

Rilevato che la parte stabile del fondo viene incrementata dell'importo disposto con deliberazione della G.C. n. 160/2024, ad oggetto "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa anno 2024", in relazione all'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., in esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, annualità 2024, come segue:

- art. 79, comma 1, lett. c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile dalla consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale - € **13.500,00**;

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 79 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta comunale n. 160/2024, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2024 è stato deliberato di stanziare le seguenti risorse variabili:

Art. 79 comma 2, lettera a):

- art. 67, comma 3, lett. c), Ccnl 21/05/2018: specifiche disposizioni di legge di seguito dettagliate:

incentivi per funzioni tecniche, d.lgs. 36/2023: € 45.000,00;

incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018: € 13.671,68

- Art. 79 comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 - € 4.547,11

- Art. 79, comma 3, per l'importo pari ad € 1.328,35, calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	763,43
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	4.547,11
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.310,54

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – Indennità ordine pubblico Polizia locale	300,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	45.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	13.671,68
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - ANNO 2024	1.328,35
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	60.300,03

TOTALE RISORSE VARIABILI	65.610,57

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo non è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013.

L'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)”*.

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*. Il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»

La Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto. Inoltre, il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018*.

Il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerati i cedolini emanati al 31/12/2024, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è superiore (36,78 unità) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (34,50 unità rapportate alla percentuale di part time).

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato in «aumento» per l'importo pari ad 17.235,58, come rappresentato nella tabella di calcolo dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs n. 75/2017, secondo la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, di seguito riportata:

LIMITE 2016	148.267,63	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
fondo 2018	151.455,60	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
budget p.o. 2018	109.575,00	<i>stanziamento</i>
totale 2018	261.030,60	
n. dipendenti 31/12/2018 totali	34,50	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	34,50	
QMP	7.566,10	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

ANNO DI VERIFICA - 2024			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t.	valore
	441,33	100	441,33
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			36,78
Δ (differenziale dotazione)	2,278		
ADEGUAMENTO 2024	17.235,58		
LIMITE 2016 ADEGUATO	165.503,21		

Riscontrato che il limite è quantificato in Euro 332.473,79, come da prospetto a seguire:

	ANNO 2016
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	157.013,46
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-
TOTALE LORDO	157.013,46
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	8.745,83
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 8.745,83
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO	135.239,18
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO/EQ ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	21.785,40
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	
FONDO STRAORDINARIO	9.946,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA	315.238,21
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019	17.235,58
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	332.473,79

Per quanto attiene al trattamento accessorio dei funzionari incaricati di Elevata Qualificazione e del Segretario comunale, si rinvia a quanto disposto con i relativi decreti sindacali.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	NON soggette a limite 2016
Totale Risorse stabili	184.726,84	
di cui Risorse stabili soggette al limite	156.457,09	
di cui Risorse stabili escluse dal limite		28.269,75
Totale Risorse variabili	65.610,57	
di cui Risorse variabili soggette al limite	5.310,54	
di cui Risorse variabili escluse dal limite		60.300,03
Totale risorse	250.337,41	88.569,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCI e sono effetto di disposizioni del CCNL, le seguenti somme:

PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021)	€ 73.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	€ 18.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 1.800,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000	€ 25.500,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 84 CCNL 2019-2021	€ 2.142,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	€ 1.440,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	€ 45.000,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IMU TARI	€ 13.671,68
Indennità ordine pubblico Polizia locale con risorse trasferite	€ 300,00

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	60.383,73
-----------------------------------	------------------

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	40.383,73
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	20.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO 2024	€ 250.337,41

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI art.80 comma 2 lettera J CCNL 2019-2021	€ 9.100,00
---	------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	241.237,41
Somme regolate dal contratto	9.100,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 250.337,41

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili finanziano correttamente tutti gli istituti e destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo, progressioni orizzontali storiche, differenziali stipendiali, compensi per particolari responsabilità, indennità turno, reperibilità).

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività/performance è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo comunale di Valutazione. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Saranno attivate procedure di attribuzione nuovi differenziali stipendiali, ex progressioni orizzontali, nell'anno 2024 in base a quanto disposto dal CCNL e in base ai criteri dell'art. 7 e Allegato A del CCI 2023-2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	2016
Risorse stabili	136.657,11
Risorse variabili	20.564,32
Totale risorse	155.243,18
Riduzione art. 1 comma 236 della l. 208/2015	-207,97
Totale risorse	157.013,46
Voci escluse dal limite	8.745,83
Limite 2016	148.267,63

2024	Importo	NON soggette a limite 2016
Totale Risorse stabili	184.726,84	
di cui Risorse stabili soggette al limite	156.457,09	
di cui Risorse stabili escluse dal limite		28.269,75
Totale Risorse variabili	65.610,57	
di cui Risorse variabili soggette al limite	5.310,54	
di cui Risorse variabili escluse dal limite		60.300,03
Totale risorse	250.337,41	88.569,78

Considerato che:

- l'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in vigore dal 1° maggio, all'ultimo periodo cambia però completamente le regole di calcolo vigenti. Dal momento dell'entrata in vigore del decreto attuativo previsto dalla norma (da emanarsi entro 60 gg. dall'entrata in vigore del D.L. n. 34), il parametro di riferimento non sarà più un valore stabile e duraturo nel tempo, ma dinamico e variabile in proporzione ai dipendenti in servizio. Il predetto art. 33 recita infatti: « Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. » Dopo il decreto ministeriale, il limite al trattamento accessorio dovrà essere adeguato in aumento o in diminuzione per garantire un valore medio pro capite prendendo a riferimento il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Occorre chiarire che ciò che viene toccato dalla norma non è il fondo delle risorse decentrate, ma il limite. È il limite che aumenta o diminuisce, non la costituzione del fondo.”

Dato atto che:

- Il DM 17/3/2020 chiarisce anche che le disposizioni in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33 si applicano con la medesima decorrenza definita per il nuovo regime assunzionale (art. 1, comma 2), cioè dal 20/4/2020. Sotto questo profilo, nelle premesse del Decreto è contenuta l'importante specificazione secondo cui “è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018”;

- la circolare 13 maggio 2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 226/2020, che illustra i contenuti del D.M. 17 marzo 2020 attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto legge n. 34/2019, nulla chiarisce in merito al corretto calcolo per l'incremento del fondo risorse decentrate in caso di numero dipendenti maggiore rispetto a quello del 31/12/2018. Tale aumento non concorre al limite di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

CALCOLO ADEGUAMENTO LIMITE

LIMITE 2016	315.238,21	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
fondo 2018	151.455,60	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
budget p.o. 2018	109.575,00	<i>stanziamento</i>
totale 2018	261.030,60	
n. dipendenti 31/12/2018 totali	34,50	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	34,50	
QMP	7.566,10	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

ANNO DI VERIFICA - 2024			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t.	valore
	441,33	100	441,33
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			36,78
Δ (differenziale dotazione)	2,278		
ADEGUAMENTO 2024	17.235,58		
LIMITE 2016 ADEGUATO	332.473,79		

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2016

	ANNO 2016
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	157.013,46
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-
TOTALE LORDO	157.013,46
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	8.745,83
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 8.745,83
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO	135.239,18
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO/EQ ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	21.785,40
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	
FONDO STRAORDINARIO	9.946,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA	315.238,21
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019	17.235,58
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	332.473,79

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018;

Rilevato che, allo stato attuale, il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la metodologia dei cedolini, suggerita con nota RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020, è superiore a quello presente alla data del 31/12/2018;

Dato atto che il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 era pari a 34,5 unità e rapportati al Fondo Risorse decentrate 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite 2016, pari a € 151.455,60 e allo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per il 2018 pari a € 109.575,00 si ottiene un valore medio pro capite di € 7.566,10.

Visto che il numero previsionale di personale in servizio al 31.12.2024 è di 36,78 unità, superiore quindi di 2,2788 unità rispetto al numero di personale in servizio al 31.12.2018, il limite 2016 viene

adeguato in aumento per l'importo di € 17.235,58 e, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 deve essere adeguato in aumento e viene pertanto rideterminato nell'importo di Euro **332.473,79**;

Dato atto che, con gli incrementi effettuati sul fondo 2024 (incremento della parte stabile, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera h) del CCNL 21.05.2018, per la quota di € 13.500,00 viene rispettata la quota media del fondo dipendenti, con una quota media di € 4.398,55;

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2024

RIPARTIZIONE FONDO

FONDO 2024	€ 250.337,41
PARTE STABILE	€ 184.726,84
PARTE VARIABILE	€ 65.610,57

UTILIZZO FONDO 2024

PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021)	€ 73.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	€ 18.000,00
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI art.80 comma 2 lettera J CCNL 2019-2021	€ 9.100,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 1.800,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000	€ 25.500,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 84 CCNL 2019-2021	€ 2.142,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	€ 1.440,00
TOTALE PARZIALE UTILIZZO STABILI	130.982,00
STABILI DISPONIBILI	53.744,84
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	€ 45.000,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IMU TARI	€ 13.671,68
Indennità ordine pubblico Polizia locale con risorse trasferite	€ 300,00
TOTALE PARZIALE UTILIZZO VARIABILI	58.971,68
VARIABILI DISPONIBILI	6.638,89
TOTALE PARZIALE UTILIZZO	189.953,68
STABILI DISPONIBILI	53.744,84
VARIABILI DISPONIBILI	6.638,89
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	60.383,73

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	40.383,73
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	20.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO 2024	€ 250.337,41

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo "risorse decentrate" sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2024 e imputate ai relativi capitoli di spesa.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art. 33, comma 2 ultimo periodo del d.l. 34/2019, convertito nella L. 58/2019, prevede: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

Ricordato che, alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi da parte della Ragioneria generale dello Stato:

- non tutte le voci che costituiscono il fondo risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017;

- vi sono invece voci di spesa, relative al trattamento accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, che pur non facendo parte del fondo risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e, tra queste, ricordiamo:

1. retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
2. la retribuzione di posizione, la maggiorazione della retribuzione di posizione e il galleggiamento del segretario comunale; assegno ad personam di cui all'art. 110, comma 3 del d.lgs. 267/2000;
3. fondo del lavoro straordinario;

VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 ADEGUATO AI SENSI ART.33 COMMA 2 DEL D.L. 34/2019

	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	157.013,46	250.337,41
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	157.013,46	250.337,41
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	8.745,83	88.569,78
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 8.745,83	- 88.569,78
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO/EQ ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO		
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA	148.267,63	161.767,63
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019	13.500,00	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	161.767,63	
DECURTAZIONE DA OPERARE		-

Per quanto attiene al trattamento accessorio dei funzionari incaricati di Elevata Qualificazione e del Segretario comunale, si rinvia a quanto disposto con i relativi decreti sindacali.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, oltre agli oneri riflessi e per IRAP, come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2024. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
d.ssa Tatiana CHIOLERO

(f.to digitalmente)