Comune di Bardonecchia

ORGANO DI REVISIONE Verbale n. 68 del 30.10.2026

OGGETTO:Asseverazione dell'organo di revisione sulla sostenibilità finanziaria di nuove assunzioni.

L'anno 2026, il giorno 30 del mese di ottobre, il sottoscritto Francesco Cerutti, Revisore dei Conti del Comune di Bardonecchia, nominato con deliberazione consigliare n. 18 del 27 maggio 2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge.

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019.

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa.

Visto l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, come convertito nella L. n.58/2019, che prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*.

Dato atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione;

Richiamati i seguenti atti del comune:
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 44/2025, ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.S.) per il triennio 2026 – 2028.";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55/2025, ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento del documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.S.) per il triennio 2026 – 2028 e relativi allegati";
- la deliberazione di Consiglio Comunale 56/2025, ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2026 - 2028 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011) e relativi allegati";
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 15/2026, con cui il Comune di Bardonecchia ha approvato il rendiconto della gestione esercizio finanziario 2025;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 46/2026 ad oggetto "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2026-2028", con specifico riferimento alla Sezione 3, Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2026/2028;

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 24/2026 ad oggetto “Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2026 ai sensi dell'artt. 175 c. 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000”;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 127/2026 con cui, a seguito di assenso al trasferimento per mobilità di un dipendente a tempo pieno e indeterminato l’amministrazione ha disposto la immediata sostituzione dello stesso mediante avvio di procedura concorsuale.

Vista la proposta di deliberazione, con cui la Giunta intende apportare integrazioni alla programmazione del fabbisogno di personale prevedendo la sostituzione di un dipendente che passerà ad altra amministrazione unitamente alla assunzione di una nuova risorsa, già finanziata dagli attuali stanziamenti di bilancio.

Ricordato che, con proprio verbale n. 55 del 23 marzo 2026 è stata asseverata la sostenibilità finanziaria delle assunzioni programmate con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 46/2026, confermata con proprio successivo verbale n. 59/2026 espresso a seguito dell’approvazione del rendiconto 2025.

Preso atto che il Comune intende integrare la programmazione, procedendo alla mera sostituzione di un dipendente a tempo indeterminato e pieno la cui spesa è già integralmente prevista sul bilancio pluriennale, nonché alla copertura di un nuovo posto di dotazione organica con profilo di n. 1 Funzionario amministrativo contabile la cui spesa può essere finanziata da risparmi conseguiti da sui capitoli relativi a personale in servizio, risorse che saranno regolarmente allocate in sede di redigendo bilancio 2027-2029.

Ritenuto opportuno procedere al rilascio di apposita asseverazione relativa al sostanziale equilibrio di bilancio nonché alla sostenibilità finanziaria delle assunzioni consentite al Comune di Bardonecchia, con l’utilizzo dei dati relativi all’ultimo rendiconto 2025;

Atteso che il bilancio di previsione approvato con atto di C.C. 55/2025, consente di mantenere sulla base dei principi dettati dall’ordinamento finanziario e contabile vigente e in particolare dagli artt. 162, comma 6 e 193 del D. L.gs. n. 267/2000 il pareggio finanziario ed i necessari equilibri di bilancio.

Rilevato pertanto che la situazione finanziaria dell’Ente, anche in proiezione futura, offre e garantisce sufficienti margini di sicurezza ai fini del mantenimento prospettico dei necessari equilibri, basati non solo sui principi dettati dall’ordinamento finanziario vigente (artt. 162, comma 6 e 193 del D. L.gs. n. 267/2000) e sul formale pareggio contabile, ma bensì intesi quali “equilibri sostanziali” volti a considerare la complessiva situazione finanziaria, economica e patrimoniale dell’Ente e ciò in quanto, dalla generale analisi effettuata, emerge che l’innesto delle nuove spese di personale, derivanti dalle assunzioni programmate con il piano di fabbisogno approvato, già debitamente stanziate nel corrente bilancio relativo agli esercizi del triennio 2026/2028.

Atteso quindi che, allo stato attuale, sulla base degli atti esaminati, delle previsioni e dei programmi fino ad oggi approvati e degli elementi ad oggi conosciuti non emergono fattori potenzialmente perturbanti la gestione finanziaria futura, e che, anche a fronte dell’avvenuta iscrizione in bilancio delle spese di personale, l’Ente mantiene un’armonica simmetria – in chiave dinamica e sostanziale – delle risorse disponibili e delle spese necessarie a soddisfare i bisogni della collettività e, fatto salvo come detto il verificarsi di criticità ad oggi non prevedibili, risulta in grado di conservare, anche in proiezione futura, un sostanziale, come sopra inteso equilibrio pluriennale.

ASSEVERA

la sostenibilità finanziaria del costo per le ulteriori assunzioni programmate nell'anno 2026 a valere sul bilancio approvato, nel rispetto dell'art. 33 del d.l.34/2019 e del dm attuativo 17 marzo 2020 e nel rispetto pluriennale dell'equilibrio del bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Francesco Cerutti
Firmato in originale